

**Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 86»
(МОАУ «СОШ № 86»)**

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МОАУ «СОШ № 86»
Протокол от 01.08.2022 № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОАУ «СОШ № 86»
_____ Е.В. Сапкулова
Приказ от 01.08.2022 № 329

СОГЛАСОВАНО
Председателем первичной профсоюзной
организации
_____ О.А. Приходько

**Порядок
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности МОАУ «СОШ № 86», от формальных и неформальных санкций**

1. Общее положение

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников МОАУ «СОШ № 86» (далее – образовательная организация) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.2. Термины и определения:

1.2.1. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.2.2. Формальные санкции - это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации.

1.2.3. Неформальные санкции - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

1.3. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации, от формальных и неформальных санкций - это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

1.4. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

1.4.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации.

1.4.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

1.4.3. Предоставление бесплатной юридической помощи.

1.5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации, обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии по противодействию коррупции в образовательной организации.

2. Ответственность

2.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника образовательной организации, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.