

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОРЕНБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 сентября 2013 года N 2413-п

О порядке применения взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

(с изменениями на 3 июля 2020 года)

(в ред. Постановлений администрации города Оренбурга от 26.12.2014 № 3302-п, от 06.06.2016 № 1698-п, от 27.12.2017 № 5134-п, от 03.07.2020 № 976-п)

В соответствии со статьей 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", в целях урегулирования порядка применения взысканий за несоблюдение муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, руководствуясь статьей 32 Устава города Оренбурга:

1. Утвердить Положение о порядке применения взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, согласно приложению.
2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете "Вечерний Оренбург" и размещению на официальном сайте администрации города Оренбурга.

(п. 2 в ред. Постановления администрации города Оренбурга от 26.12.2014 N 3302-п)

3. Настоящее постановление подлежит передаче в уполномоченный орган исполнительной власти Оренбургской области для включения в областной регистр муниципальных нормативных правовых актов.

(п. 3 введен Постановлением администрации города Оренбурга от 26.12.2014 N 3302-п)

4. Поручить организацию исполнения настоящего постановления заместителю Главы города Оренбурга по общим вопросам Моисееву Я.И.

(п. 4 в ред. Постановления администрации города Оренбурга от 06.06.2016 N 1698-п)

Первый заместитель Главы
администрации города Оренбурга

Д.Г.ЗЕЛЕНЦОВ

Приложение
к постановлению

администрации города Оренбурга
от 12 сентября 2013 г. № 2413-п

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке применения взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее - Положение)

(в ред. Постановлений администрации города Оренбурга от 06.06.2016 № 1698-п, от 27.12.2017 № 5134-п, от 03.07.2020 № 976-п)

1. Настоящее Положение определяет порядок применения в отношении муниципальных служащих администрации города Оренбурга и ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов (далее - муниципальные служащие) взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - взыскания), за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее - коррупционные правонарушения).
2. Взыскания за совершение коррупционных правонарушений применяются представителем нанимателя (работодателем).
3. Взыскания за совершение коррупционных правонарушений применяются по результатам проверки, проведенной управлением муниципальной службы и кадровой политики администрации города Оренбурга или кадровыми службами (работниками, выполняющими обязанности по ведению кадровой работы) отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Оренбурга, обладающих правами юридического лица (далее - кадровые службы), в соответствии с порядком, утвержденным Указом Губернатора Оренбургской области от 09.07.2012 № 421-ук "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных федеральным законодательством" (далее - проверка), на основании:

(в ред. Постановления администрации города Оренбурга от 06.06.2016 № 1698-п)

1) доклада о результатах проверки, проведенной управлением муниципальной службы и кадровой политики администрации города Оренбурга;

(в ред. Постановления Администрации города Оренбурга от 03.07.2020 № 976-п)

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Оренбурга в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в данную комиссию;

2.1) доклада управления муниципальной службы и кадровой политики администрации города Оренбурга о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

(пп. 2.1 введен Постановлением Администрации города Оренбурга от 03.07.2020 № 976-п)

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.

4. В период проверки кадровая служба запрашивает у муниципального служащего, в отношении которого проводится проверка, письменные объяснения относительно информации, являющейся основанием для проведения проверки. Если по истечении двух рабочих дней со дня получения данного запроса соответствующее объяснение муниципальным служащим не представлено, специалистом кадровой службы составляется в письменной форме акт о непредставлении объяснений, который должен содержать:

1) дату и номер акта;

2) время и место его составления;

- 3) фамилию, имя, отчество муниципального служащего, в отношении которого проводится проверка;
- 4) дату и номер запроса о предоставлении муниципальным служащим объяснений в отношении информации, являющейся основанием для проведения проверки, дату получения данного запроса муниципальным служащим;
- 5) сведения о непредставлении муниципальным служащим письменных объяснений;
- 6) подписи начальника кадровой службы, а также двух муниципальных служащих, подтверждающих непредставление муниципальным служащим, в отношении которого осуществляется проверка, письменных объяснений.

(в ред. Постановления администрации города Оренбурга от 06.06.2016 № 1698-п)

Непредставление муниципальным служащим объяснений не является препятствием для применения взыскания.

5. По окончании проверки кадровой службой подготавливается доклад, в котором указываются факты и обстоятельства, установленные в ходе проверки. Данный доклад подписывается специалистом кадровой службы и не позднее трех рабочих дней со дня истечения срока, установленного для проведения проверки, представляется представителю нанимателя (работодателю).

6. В случае если доклад о результатах проверки содержит сведения об отсутствии факта совершения муниципальным служащим, в отношении которого проводилась проверка, коррупционного правонарушения, представитель нанимателя (работодатель) в течение трех рабочих дней со дня поступления доклада о результатах проверки принимает решение об отсутствии оснований для применения к муниципальному служащему взыскания.

7. В случае если доклад о результатах проверки содержит сведения о наличии факта совершения муниципальным служащим, в отношении которого проводилась проверка, коррупционного правонарушения, представитель нанимателя (работодатель) в течение трех рабочих дней со дня поступления доклада о результатах проверки принимает одно из следующих решений:

- 1) о применении к муниципальному служащему конкретного вида взыскания;

2) о направлении доклада о результатах проверки в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Оренбурга.

8. Представитель нанимателя (работодатель) в течение трех рабочих дней со дня поступления рекомендаций комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации города Оренбурга принимает решение о применении к муниципальному служащему соответствующего взыскания либо об указании муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

Решения представителя нанимателя (работодателя), указанные в пунктах 7, 8 настоящего Положения, оформляются муниципальными правовыми актами, подготовку проектов которых осуществляет кадровая служба.

В муниципальном правовом акте о применении к муниципальному служащему взыскания в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или 2 статьи 27.1 Федерального закона 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

При применении взысканий учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

9. Решение представителя нанимателя (работодателя) о применении взыскания объявляется муниципальному служащему под роспись в срок и порядке, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

10. Муниципальный служащий вправе обжаловать решение о применении к нему взыскания в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

(п. 11 введен Постановлением администрации города Оренбурга от 27.12.2017 № 5134-п)

Заместитель Главы администрации -
руководитель аппарата администрации
города Оренбурга

С.Г.КАЛМЫКОВ