

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОАУ «СОШ № 86»
Е.В. Сапкулова
Приказ от 01.08.2022 № 323

Комплексный план мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по противодействию «бытовой коррупции» в МОАУ «СОШ № 86» на 2022, 2023 годы

Цель: создание и использование организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику возможности коррупции в МОАУ «СОШ № 86».

Задачи:

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Цель, ожидаемый результат
I. Меры по нормативно- правовому обеспечению антикоррупционной деятельности				
1.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы действующих локальных актов образовательной организации, обеспечивающей противодействие коррупции и осуществление контроля за исполнением локальных актов	Директор	При проведении правовой экспертизы локальных актов	Профилактика коррупционных проявлений
1.2.	Подготовка и внесение изменений и дополнений в действующие локальные акты по результатам антикоррупционной экспертизы с целью устранения коррупционных факторов	Директор, экспертная комиссия	В течение одного месяца со дня выявления	Профилактика коррупционных проявлений
1.3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия	Директор, заместители	По мере необходимости,	В целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению

	коррупции на совещаниях при директоре, на общих собраниях работников образовательной организации. Принятие предусмотренных законодательством мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	директора, профсоюз	поступления другой информации	причин выявленных нарушений
1.4.	Обеспечение регулярного обновления информационных материалов на сайте образовательной организации по противодействию коррупции	Директор, ответственный за ведение сайта	По мере необходимости	Профилактика коррупционных проявлений
1.5.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Директор	По мере необходимости	Профилактика коррупционных проявлений
II. Меры, направленные на повышение эффективности проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов образовательной организации				
2.1.1.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	По мере необходимости	Профилактика коррупционных проявлений
2.1.2.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, заместителей, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Директор	По мере необходимости	Профилактика коррупционных проявлений
2.1.3.	Обеспечение наличия в образовательной организации журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками образовательной организации. Обеспечение предания выявленных случаев гласности и применения мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.	Директор	При выявлении коррупционных правонарушений	Пресечение и предупреждение коррупционных проявлений
2.1.4.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией	Директор	По мере возникновения	Пресечение и предупреждение коррупционных проявлений

III. Меры по совершенствованию муниципального управления и установлению антикоррупционных механизмов (барьеров)**3.1. Предупреждение коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок для муниципальных нужд**

3.1.1.	Осуществление муниципальных закупок товаров, работ, услуг с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг	Директор	В течение года	Обеспечение открытости и прозрачности информации об осуществлении закупок
3.1.2.	Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 344-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Директор	В течение года	Профилактика коррупционных проявлений
3.1.3.	Анализ осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, включая анализ исполнения контрактов, заключенных по итогам определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) конкурентными способами	Директор	В течение года	Профилактика коррупционных проявлений
3.1.4.	Участие в семинарах с участием должностных лиц администрации г.Оренбурга, заказчиков в лице муниципальных учреждений, ответственных за организацию работы в сфере муниципальных закупок, с учетом материалов проверок, осуществленных отделом контроля в сфере муниципальных закупок администрации г.Оренбурга, по соблюдению законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг	Директор	Один раз в полугодие	Профилактика коррупционных проявлений
3.1.5.	Представление главе администрации г. Оренбурга информации (в случае возникновения) о рассмотрении жалоб и результатах проверок соблюдения законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок	Директор	После завершения рассмотрения жалобы или проведения проверки	Профилактика коррупционных проявлений

	товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд			
3.1.6.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	Директор	Постоянно	Профилактика коррупционных проявлений
3.2. Совершенствование организации деятельности образовательной организации по использованию муниципального имущества и земельных ресурсов				
3.2.1.	Проведение проверки эффективности работы образовательной организации и целевого использования имущества в соответствии с осуществляемыми функциями и полномочиями	Директор.	В соответствии с планами проведения проверок	Определение целевого характера, результативного и эффективного использования средств бюджета и муниципального имущества, обеспечение прозрачности деятельности образовательной организации
3.2.2.	Организация и проведение инвентаризации имущества образовательной организации по анализу эффективности его использования	Заместитель директора по АХЧ	Ежегодно IV квартал, главный бухгалтер	Пресечение и предупреждение коррупции
3.3. Снижение административных барьеров и повышение доступности муниципальных услуг				
3.3.1.	Регулярное обновление на официальном сайте образовательной организации информационных материалов по предоставлению муниципальных услуг	Ответственный за сайт	В течение года	Профилактика коррупционных проявлений
3.3.2.	Организация предоставления муниципальных услуг в электронном виде	Директор, ответственный за сайт	В течение года	Профилактика коррупционных проявлений
3.3.3.	Внедрение информационно-коммуникационных технологий в процесс предоставления муниципальных услуг	Директор	В течение года	Профилактика коррупционных проявлений
3.4. Совершенствование контрольной деятельности образовательной организации				
3.4.1.	Осуществление контроля за исполнением комплексного плана мероприятий по противодействию «бытовой коррупции» в МОАУ «СОШ № 86». Проведение мероприятий по предупреждению коррупционных проявлений в ОО, связанных с профессиональной деятельностью работников.	Директор	Ежеквартально	Профилактика коррупционных проявлений

3.4.2.	Размещение на официальном сайте МОАУ СОШ № 86» комплексного плана мероприятий по противодействию «бытовой коррупции»	Ответственный за ведение сайта	Январь	Профилактика коррупционных проявлений
3.4.3.	Проведение внутренних ежеквартальных проверок в образовательной организации целевого использования бюджетных средств	Директор, главный бухгалтер	Ежеквартально	Профилактика коррупционных проявлений
3.4.4.	Осуществление контроля за недопущением фактов взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в образовательной организации	Директор	Постоянно	Профилактика коррупционных проявлений
3.4.5.	Функционирование в образовательной организации информационного стенда, размещение памяток, консультаций по вопросам противодействия коррупции: «Коррупции - нет», «Чистые руки», «Если вам предлагают взятку». Функционирование «Почты откровений» (ящик для обращения родителей).	Заместители директора	1 раз в квартал	Обновление коррупционных проявлений
3.4.6.	Контроль за соблюдением прав всех участников образовательного процесса в МОАУ «СОШ № 86» в части: -сохранения и укрепления здоровья детей, комплексной безопасности учащихся; -обеспечения повышения качества образования.	Заместители директора, родители (законные представители)	Постоянно	Предупреждение коррупционных проявлений
3.4.7.	Осуществление приема сообщений граждан о коррупционных правонарушениях руководства МОАУ «СОШ № 86», «горячая телефонная линия» в целях выявления факторов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции. Организация личного приема граждан	Директор	Постоянно	Пресечение и предупреждение коррупционных проявлений
3.4.8.	Своевременное внесение изменений в Положение по оплате труда	Директор	По мере необходимости	Предупреждение коррупционных проявлений
3.5. Взаимодействие с гражданскими институтами в сфере профилактики и предупреждения коррупционных правонарушений				
3.5.1.	Правовое просвещение и образование сотрудников, направленное на формирование нетерпимости к коррупционным проявлениям, формирование активной гражданской позиции с привлечением	Директор	В течение года	Предупреждение коррупционных проявлений

	представителей общественности города по вопросам соблюдения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе установления наказания за коммерческий подкуп, получение взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, увольнения в связи с утратой доверия, недопущения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки			
3.6. Мониторинг коррупциогенных рисков				
3.6.1.	Анализ жалоб и обращений граждан с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях, поступивших в образовательную организацию	Директор	По мере поступления жалоб и обращений	Пресечение и предупреждение коррупционных проявлений
3.6.2.	Проведение мониторинга удовлетворенности качеством предоставления услуг путем проведения опросов, интервью, анкетирования родителей	Заместители директора, педагоги-психологи	III квартал	Оценка удовлетворенности качеством услуг, определение приоритетов для их оптимизации
3.6.3.	Мониторинг процесса комплектования образовательной организации	Директор.	Июнь - август	Предупреждение коррупционных проявлений
IV. Меры по информационному обеспечению деятельности ОО по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений				
4.1. Обеспечение доступа к деятельности образовательной организации по противодействию коррупции				
4.1.1.	Размещений на официальном сайте материалов о мероприятиях, проводимых в МОАУ «СОШ № 86» по противодействию коррупции согласно комплексному плану на год в целях информирования населения города	Директор, ответственный за сайт	Ежеквартально	Информирование населения о мероприятиях по противодействию коррупции, проводимых в МОАУ «СОШ № 86»
4.1.2.	Наполнение раздела «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	Ежеквартально	Информирование населения о

	на сайте МОАУ «СОШ № 86» актуальной информацией в области противодействия коррупции			мероприятиях по противодействию коррупции, проводимых в МОАУ «СОШ № 86»
V. Меры по кадровому обеспечению				
5.1.1.	Организация предоставления: - сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей руководителя МОАУ «СОШ № 86»	Директор	Февраль - Март	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о муниципальной службе
5.1.2.	Оказание консультативной помощи работникам по вопросам, связанным с соблюдением ограничений, выполнением обязательств, не нарушением запретов, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами	Директор	При поступлении на работу, в дальнейшем – при возникновении необходимости	Предотвращение случаев коррупционных проявлений, нарушения законодательства Российской Федерации о муниципальной службе, о противодействии коррупции
5.1.3.	Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Оренбургской области	Директор	При поступлении на работу, в дальнейшем – при возникновении необходимости	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о муниципальной службе
5.1.4.	Проведение проверок и применение соответствующих мер и ответственности по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Директор	По мере необходимости	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о муниципальной службе
5.1.5.	Проведение заседаний комиссии по урегулированию конфликта интересов в МОАУ «СОШ № 86»	Председатель комиссии по соблюдению требований к служебному поведению	По мере необходимости	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о муниципальной службе

		работников и урегулированию конфликта интересов в образовательной организации		
VI. Меры по образовательному обеспечению				
6.1.1.	<p>Проведение «круглых столов», семинаров, способствующих повышению уровня правовой грамотности работников в вопросах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. в том числе ограничений, касающихся получения подарков, а также формирования негативного отношения к дарению подарков; - соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. в том числе установления наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, увольнения в связи с утратой доверия, проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции; - недопущения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. 	<p>Директор, заместители директора, члены комиссии по противодействию коррупции в образовательной организации</p>	<p>Один раз в полугодие</p>	<p>Формирование у должностных лиц неприятия коррупционного поведения</p>
VII. Деятельность ответственных за профилактику и предупреждение коррупционных правонарушений в образовательной организации				
7.1.1.	<p>Контроль за реализацией мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в МОАУ «СОШ № 86», рассмотрение результатов на заседаниях комиссии</p>	<p>Ответственный за профилактику и предупреждение коррупционных</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Соблюдение сроков реализации мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в</p>

	по противодействию коррупции	правонарушений в образовательной организации		образовательной организации
7.1.2.	Рассмотрение вопросов и принятие решений о необходимости внесения изменений в проекты нормативных правовых актов МОАУ «СОШ № 86» и действующие нормативные правовые акты в случае несогласия разработчиков нормативных правовых актов с результатами антикоррупционной экспертизы	Ответственный за профилактику и предупреждение коррупционных правонарушений в образовательной организации	По мере необходимости	Решение спорных вопросов определения коррупционности проектов нормативных правовых актов образовательной организации и действующих нормативных правовых актов
7.1.3.	Рассмотрение результатов мониторинга законодательства в области профилактики и предупреждения коррупционных правонарушений. выработка мер по своевременному выполнению федеральных и окружных мероприятий по противодействию коррупции	Ответственный за профилактику и предупреждение коррупционных правонарушений в образовательной организации	В течение года	Своевременное выполнение федеральных и окружных мероприятий по противодействию коррупции