

**«Согласовано»**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МОАУ «СОШ № 86»

\_\_\_\_\_  
Приходько О.А.  
20.01.2021г.

**«Утверждаю»**

Директор МОАУ «СОШ № 86»

\_\_\_\_\_  
Сапкулова Е.В.  
Приказ № 26 от 20.01.2021г.  
М.П.

## **Соглашение по охране труда**

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 ТК РФ).

### **I. Требования охраны труда.**

1. Требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности (ст. 211 ТК РФ).
2. Обязательность по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя (ст.212 ТК РФ). Профсоюзный комитет обязан содействовать работодателю в выполнении обязательств по охране труда, осуществлять совместный контроль за их выполнением.

### **II. План мероприятий.**

1. Выполнить мероприятия по подготовке учреждения к началу учебного года и к работе в зимних условиях.
2. Провести обучение работников по охране труда и проверку знаний правил техники безопасности не позднее 1 октября каждого учебного года.
3. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.
4. Обеспечить работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда средствами индивидуальной защиты.
5. Осуществлять контроль за состоянием условия труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты (в течение года).
6. Проводить (ежегодно) за счет собственных средств обязательные медицинские осмотры (обследования) работников, внеочередные медицинские осмотры

работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

7. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.
8. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.
9. Предоставлять органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля, органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда информацию и документы, необходимые для осуществления ими своих полномочий.
10. Проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
11. Совместно с профсоюзным комитетом осуществлять контроль за соблюдением работниками требований охраны труда, установленных законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.
12. Использовать производственное оборудование, технологические процессы, материалы, химические вещества и средства индивидуальной защиты работников, только при наличии факта соответствия и соответствующие требованиям охраны труда, установленным в Российской Федерации.
13. Осуществлять социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
14. Оборудовать, по возможности, комнату психологической разгрузки.